



## KODEKS POSTĘPOWANIA

# HKSCAN

### 1 WPROWADZENIE

Niniejszy Kodeks postępowania określa zasady postępowania w codziennej pracy w Grupie HKScan („HKScan”). Zasady określone w niniejszym Kodeksie postępowania stanowią ogólne ramy wskazujące pracownikom HKScan sposób właściwego postępowania w biznesie i zachowania w pracy. Niniejszy Kodeks postępowania określa również wartości HKScan.

HKScan oczekuje od wszystkich pracowników, w tym kierownictwa każdego szczebla, przestrzegania niniejszych zasad w swojej codziennej pracy oraz przyjmowania osobistej odpowiedzialności za postępowanie zgodne z Kodeksem postępowania. Kodeks postępowania obejmuje łańcuch wartości HKScan na każdym etapie działalności firmy i wymaga od wszystkich swoich producentów, dostawców, podwykonawców i partnerów biznesowych odpowiedzialnego postępowania zgodnie z niniejszymi zasadami. HKScan wymaga od wszystkich swoich dostawców podpisania i zaakceptowania Wytocznych dla dostawców Grupy HKScan opracowanych w oparciu o przepisy konwencji międzynarodowych i zasady niniejszego Kodeksu postępowania.

HKScan prowadzi działalność w sposób zrównoważony i odpowiedzialny oraz zna długoterminowe korzyści i zobowiązania firmy HKScan i jej interesariuszy. HKScan dokłada wszelkich starań, aby wszyscy interesariusze mieli pewność, iż cała Grupa prowadzi działalność w sposób odpowiedzialny. W ramach odpowiedzialnego postępowania HKScan przestrzega przepisów prawa obowiązujących we wszystkich obszarach jej działania i respektuje międzynarodowe konwencje\*.

### 2 PRAWA CZŁOWIEKA

#### 2.1 Zakaz pracy przymusowej

HKScan nie akceptuje żadnej formy pracy przymusowej, najemnego niewolnictwa, pracy niedobrowolnej ani współczesnych form niewolnictwa. Pracownicy HKScan nie są nigdy zobowiązani do dokonywania jakichkolwiek wpłat ani zmuszani do przekazania dokumentów tożsamości swojemu pracodawcy. Pracownicy HKScan mają prawo do zakończenia zatrudnienia zgodnie z lokalnie obowiązującymi przepisami prawa i układami zbiorowymi.

#### 2.2 Zakaz pracy dzieci

HKScan zabrania wykorzystywania dzieci do pracy. Oznacza to na przykład, że dzieci poniżej 18. roku życia nie mogą być angażowane do zadań, które mogą niekorzystnie wpłynąć na ich zdrowie lub zagrażać ich bezpieczeństwu, włączając w to pracę nocną. Dzieci w wieku poniżej 15 lat (14 lub 16 lat w pewnych krajach) nie mogą być angażowane do pracy w sposób, który utrudnia lub niekorzystnie wpływa na ich naukę. HKScan nie zezwala na żadną formę zatrudnienia, która jest sprzeczna z powyższymi zasadami.

### 2.3 Zakaz dyskryminacji

HKScan nie toleruje dyskryminacji w pracy. Wszyscy pracownicy HKScan są traktowani równo bez względu na rasę, religię, kraj pochodzenia, wiek, niepełnosprawność, płeć, stan cywilny, ciążę, rodzicielstwo, orientację seksualną, przynależność związkową czy poglądy polityczne. Pracownicy są traktowani z szacunkiem i godnością. HKScan podejmuje środki, aby chronić pracowników przed wszelkimi przejawami dyskryminacji. Powyższe zasady odnoszą się również do pracowników i przedstawicieli interesariuszy.

### 2.4 Zakaz surowego i niehumanitarnego traktowania

W HKScan obowiązuje zakaz stosowania i groźby przemocy lub kary fizycznej, molestowania seksualnego lub innego rodzaju napastowania oraz przemocy słownej bądź innych form zastraszania. HKScan podejmuje środki, aby chronić pracowników przed wszelkimi rodzajami gnębienia, napastowania i innymi rodzajami niehumanitarnego traktowania.

## 3 PRAWA PRACOWNIKÓW

### 3.1 Warunki zatrudnienia

W HKScan wszelka praca wykonywana jest na podstawie uznanego stosunku pracy ustanowionego na mocy krajowych przepisów i praktyk. Wszyscy pracownicy HKScan są uprawnieni do zawarcia i podpisania umowy o pracę w języku dla nich zrozumiałym.

### 3.2 Wynagrodzenie

HKScan wypłaca wszystkim swoim pracownikom wynagrodzenie i świadczenia zgodnie z krajowymi standardami prawnymi lub standardami branżowymi. HKScan potwierdza, że wynagrodzenie umożliwia pracownikom realizację podstawowych potrzeb w ich kraju zamieszkania. Pracownicy HKScan przed podjęciem pracy otrzymują informację o swoich warunkach zatrudnienia w zakresie wynagrodzenia. Informacja ta również jest zapisana w umowie o pracę.

### 3.3 Postępowanie dyscyplinarne

Wszystkie przypadki postępowania dyscyplinarnego w stosunku do pracowników są rejestrowane. Postępowanie dyscyplinarne może wiązać się ze słownym lub pisemnym ostrzeżeniem. Jednakże w HKScan zabrania się stosowania w ramach postępowania dyscyplinarnego potrąceń z wynagrodzenia. Potrącenia z wynagrodzenia są dozwolone wyłącznie w przypadku, gdy zezwala na to właściwe prawo krajowe, lub za zgodą pracownika. Procedury stosowania środków dyscyplinarnych i ich rodzaje są szczegółowo opisane w powiązanych zasadach, wytycznych i instrukcjach kadrowych.

### 3.4 Godziny pracy

HKScan dba o to, by godziny pracy były zgodne z przepisami krajowymi, odpowiednimi układami zbiorowymi i obowiązującymi konwencjami międzynarodowymi.

W HKScan nadgodziny są dobrowolne i stosowane wyłącznie w wyjątkowych okolicznościach, na przykład podczas nieprzewidzianego szczytu produkcyjnego lub w innych podobnych sytuacjach, i tylko pod warunkiem, że zdrowie i bezpieczeństwo pracowników zostanie odpowiednio zapewnione. Pracownicy otrzymują wynagrodzenie za pracę w nadgodzinach zgodnie z obowiązującym prawem krajowym i układami zbiorowymi.

### 3.5 Zdrowie i bezpieczeństwo

HKScan wykorzystuje ogólną wiedzę branżową i znajomość określonych czynników ryzyka, aby zapewnić pracownikom bezpieczne środowisko pracy i ochronę zdrowia. W HKScan obowiązuje spójny i przejrzysty zbiór zasad i procedur dotyczących zdrowia, bezpieczeństwa, ochrony, ochrony przeciwpożarowej i gotowo-

ści na wypadek sytuacji awaryjnych. HKScan poważnie traktuje kwestie bezpieczeństwa w pracy i nieustannie doskonali procedury zabezpieczające przed wypadkami i urazami w miejscu pracy.

### **3.6 Prawo do przynależności związkowej i negocjacji zbiorowych**

Pracownicy HKScan posiadają prawo do członkostwa w związkach zawodowych. HKScan szanuje prawo pracowników do zrzeszania się i do negocjacji zbiorowych.

## **4 ODPOWIEDZIALNOŚĆ ZA ŚRODOWISKO, ZWIERZĘTA I PRODUKTY**

### **4.1 Ograniczenie wpływu na środowisko**

Firma HKScan dba o to, aby jej działania miały minimalny wpływ na środowisko zgodnie z krajowymi przepisami prawa i rozporządzeniami międzynarodowymi. Aspekty środowiskowe uwzględniane są w całym łańcuchu wartości, nie tylko we własnych działaniach HKScan.

HKScan dąży do ograniczenia własnej emisji gazów cieplarnianych oraz zwiększenia energetycznej i materiałowej efektywności dzięki zastosowaniu podejścia opartego na gospodarce okrężnej. HKScan aktywnie wspiera ciągłe prace na rzecz poprawy zarządzania odpadami i wodą, a także w zakresie środków chemicznych i innych niebezpiecznych substancji oraz emisji gazów.

HKScan rozumie, że oddziaływanie produktów mięsnych na środowisko ma swoje ostateczne źródło na etapie gospodarstwa hodowlanego, dlatego HKScan ocenia i podejmuje działania, które przyczynią się do zrównoważonej hodowli zwierząt we współpracy z hodowcami.

### **4.2 Zdrowie i warunki utrzymania zwierząt**

HKScan wymaga, aby cały łańcuch wartości zachowywał zgodność z odpowiednimi przepisami prawa, obowiązującymi standardami, zasadami firmy i wytycznymi związanymi ze zdrowiem i warunkami utrzymania zwierząt użytkowych.

W HKScan dobre zdrowie i dobrostan zwierząt użytkowych są podkreślane w całym łańcuchu wartości. HKScan dokładnie kontroluje stan zdrowia zwierząt użytkowych na wszystkich poziomach – od gospodarstw rolnych po zakłady produkcyjne – oraz zapewnia wytyczne i wsparcie interesariuszom w związku z zapobieganiem chorobom zwierząt.

W HKScan dobrostan zwierząt jest uwzględniony w całym łańcuchu wartości. Zwierzęta są utrzymywane i traktowane z należytą dbałością. HKScan nie akceptuje surowego traktowania wywołującego u zwierząt strach lub stres.

### **4.3 Jakość i bezpieczeństwo produktu**

Celem HKScan jest zapewnienie, że wszystkie produkty spożywcze dla klientów i konsumentów są bezpieczne. To oznacza, że HKScan nieustannie pracuje nad zapewnieniem jakości wszystkich procesów produkcyjnych i produktów HKScan. HKScan w swoich zakładach produkcyjnych korzysta z systemu wspomagającego bezpieczeństwo produktu i zarządzanie ryzykiem zgodnie z HACCP (Hazard Analysis and Critical Control Points – Analiza zagrożeń i krytyczne punkty kontroli). HKScan regularnie udoskonala środki mające na celu ochronę konsumenta i bezpieczeństwo produktu. HKScan oczekuje od wszystkich swoich pracowników zgodności z obowiązującymi zasadami dotyczącymi bezpieczeństwa produktu i higieny.

HKScan dąży do zwiększenia satysfakcji klientów i konsumentów oraz do spełnienia ich oczekiwań poprzez produkty o wysokiej jakości, doskonałym smaku, wygodne w użyciu, zdrowe i bezpieczne.

HKScan posiada systemy monitorowania surowców i składników, aby zapewnić informacje o pochodzeniu produktów i podejmować terminowe działania w przypadkach wycofania produktu. Podczas opracowywania nowych produktów HKScan bierze pod uwagę wpływ produktów na zdrowie konsumentów.

## 5 ETYKA BIZNESU

### 5.1 Przestrzeganie przepisów prawa i rozporządzeń

Firma HKScan przestrzega przepisów prawa i rozporządzeń obowiązujących we wszystkich obszarach jej działania i na bieżąco monitoruje zmiany legislacyjne. Każdy pracownik zobowiązany jest do przestrzegania przepisów prawa i rozporządzeń odnoszących się do jego pracy i działalności HKScan.

### 5.2 Uczciwa konkurencja

HKScan promuje uczciwą konkurencją i nie akceptuje żadnych nieuczciwych praktyk stosowanych w ramach rywalizacji i zdobywania klientów. HKScan konkuruje z innymi podmiotami zgodnie z obowiązującymi przepisami o konkurencji.

Pracownicy HKScan nie mogą uczestniczyć w żadnych nielegalnych praktykach ograniczających konkurencję.

### 5.3 Przeciwdziałanie korupcji i upominki

HKScan nie akceptuje żadnych form korupcji, w tym łapówek. Pracownicy HKScan nie mogą przyjmować, zarówno pośrednio jak i bezpośrednio, upominków, gratyfikacji czy innych korzyści lub form gościnności, które mogą mieć wpływ na decyzje biznesowe w celu promowania działalności lub zdobycia klientów. Pracownicy mogą jedynie przekazywać lub otrzymywać osobiste upominki i formy gościnności o wartości nominalnej, pod warunkiem, że jest to zgodne z obowiązującymi zasadami i przepisami ustawowymi. Na przykład, zabronione jest przyjmowanie od stron trzecich biletów podróźniczych lub propozycji pokrycia kosztów pobytu. Więcej wytycznych na temat wręczania i otrzymywania upominków znajduje się w odrębnych zasadach dotyczących upominków.

### 5.4 Konflikty interesów

Od pracowników oczekuje się lojalności służbowej wobec HKScan. Pracownicy powinni unikać sytuacji tworzących lub prowadzących do konfliktów interesów między HKScan i pracownikiem lub innymi interesariuszami, ich krewnymi albo kontrolowanymi przez nich przedsiębiorstwami. Sytuacje o znamieniu konfliktu interesów mogą być różnorodne i mogą dotyczyć interesów finansowych lub interesów prywatnych.

### 5.5 Zapobieganie oszustwom

W Grupie HKScan zabronione są wszelkie działania i zachowania o charakterze oszustwa. Takie sytuacje są analizowane wewnętrznie, a w razie potrzeby zgłaszane odpowiednim władzom.

### 5.6 Współpraca z interesariuszami

Grupa HKScan działa uczciwie i we współpracy z pracownikami, klientami, dostawcami i innymi interesariuszami. To oznacza, że HKScan respektuje swoje umowne zobowiązania i ustalenia biznesowe. HKScan regularnie przeprowadza audyty i kontrole swoich partnerów biznesowych oraz interesariuszy celem zapewnienia zgodności z przepisami i zasadami.

## 6 KOMUNIKACJA I WYMIANA INFORMACJI

### 6.1 Przejrzystość i otwarta komunikacja

Komunikacja w HKScan, a także komunikacja z interesariuszami i władzami, powinna być otwarta, przejrzysta i oparta na faktach. W niektórych sytuacjach inne uwarunkowania mogą jednak ograniczać taką otwartość i przejrzystość. Przykładami są reguły dotyczące obrotu giełdowego, kwestie związane z konkurencją lub ochrona informacji poufnych.

## 6.2 Informacje poufne, bezpieczeństwo informacji i ochrona danych

HKScan stara się starannie chronić i posługiwać się informacjami i materiałami poufnymi. HKScan rozumie wagę ochrony i obiegu informacji poufnych wymienianych z dostawcami i interesariuszami.

Pracownicy nie powinni ujawniać ani wykorzystywać informacji poufnych (np. tajemnic handlowych albo poufnych danych osobowych) dla własnych korzyści ani dla korzyści podmiotów innych niż HKScan.

W HKScan są ustalone i przestrzegane wytyczne, procedury i mechanizmy kontroli na potrzeby bezpieczeństwa informacji i ochrony danych. HKScan z należytą uwagą podchodzi do kwestii bezpieczeństwa danych i ochrony informacji oraz podejmuje działania w celu zapobiegania incydentom w tym zakresie.

## 6.3 Informacje finansowe

Sprawozdania i komunikaty finansowe HKScan są sporządzane rzetelnie i zgodnie z obowiązującymi procedurami i przepisami oraz wydanymi przez Zrzeszenie Rynku Papierów Wartościowych wymogami dotyczącymi ładu korporacyjnego dla spółek notowanych na giełdzie. HKScan zapewnia inwestorom i innym interesariuszom rzetelne, kompletne, aktualne i dokładne informacje o swojej działalności.

## 7 INFORMACJE DODATKOWE I POWIADOMIENIE O NARUSZENIACH

W przypadku pytań dotyczących interpretacji lub przestrzegania niniejszego Kodeksu postępowania pracownicy powinni skontaktować się ze swoim przełożonym lub Działem prawnym Grupy HKScan. Dodatkowe instrukcje dotyczące stosowania niniejszego Kodeksu postępowania mogą być zawarte w odrębnych zasadach i wytycznych.

W przypadku gdy pracownik HKScan lub jakikolwiek interesariusz podejrzewa naruszenie niniejszego Kodeksu postępowania, może poinformować o tym w sposób anonimowy poprzez HKScan Fair Way, system do zgłaszania możliwych naruszeń, jeśli zgłoszenie poprzez standardowe kanały nie jest możliwe. System HKScan Fair Way jest dostępny tutaj: <https://report.whistleb.com/fi/HKScan>.

W przypadku gdy pracownik HKScan narusza niniejszy Kodeks postępowania, każde takie naruszenie będzie nieść ze sobą stosowne konsekwencje, włącznie z zakończeniem stosunku pracy, a naruszenie zostanie zgłoszone do odpowiednich władz lokalnych, jeśli HKScan podejrzewa, że postępowanie pracownika również narusza lokalne prawo. HKScan rozumie, że Grupa i wszyscy jej pracownicy są zobowiązani do przerywania lub zapobiegania działaniom, które mogą być szkodliwe dla konsumentów i klientów HKScan lub dla reputacji marek HKScan, dlatego pracownicy są zobowiązani do zgłaszania takich działań.

\* Podstawowe zasady i prawa w pracy (Deklaracja MOP, czerwiec 1998 r.); Podstawowe prawa człowieka określone przez Powszechną Deklarację Praw Człowieka (ONZ 1948 r.); Konwencja o prawach dziecka (ONZ 1989 r.); Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych (OECD 2011 r.); Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka, UNGP (ONZ 2011 r.).